

# 医療法人恵愛会 介護職員等処遇改善加算について

令和8年6月現在

## 1. 各施設サービスごとの取得状況

施設名	指定サービス名	加算の区分
鹿角中央病院・介護医療院	介護医療院	加算Ⅲ
鹿角中央病院デイサービスセンター	通所介護	加算Ⅰイ
	通所型サービス	加算Ⅰイ
介護老人保健施設けいあい	介護老人保健施設	加算Ⅰイ
	短期入所療養介護	加算Ⅰイ
グループホーム仁愛	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅲ
	介護予防認知症対応型共同生活介護	加算Ⅲ
グループホーム誠愛	認知症対応型共同生活介護	加算Ⅲ
	介護予防認知症対応型共同生活介護	加算Ⅲ
	認知症対応型共同生活介護（短期）	加算Ⅲ
鹿角中央病院居宅介護支援センター	居宅介護支援	加算あり

## 2. 職場環境等要件

区分	内容
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている
腰痛を含む心身の健康管理	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための取組	厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築を行っている
	介護ソフト、情報端末の導入
	業務内容の明確化と役割分担を行い、職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施